



SCHOTT Pedoman Perilaku

Versi 3.1 | Juni 2023

Para karyawan yang terhormat,

Otto Schott dan Ernst Abbe, para pendiri perusahaan ini, menjadikan tanggung jawab sebagai bagian dari budaya perusahaan.

Strategi jangka panjang kita didasarkan pada tata kelola perusahaan yang bertanggung jawab yang ditujukan kepada para karyawan dan keluarga mereka, masyarakat dan ilmu pengetahuan, dan lingkungan kita.

Lebih dari 130 tahun kemudian, kita tetap ingin menciptakan kepercayaan melalui tanggung jawab sebab kepercayaan yang diberikan mitra bisnis kepada perusahaan adalah aset yang paling berharga. Kepercayaan ini hanya dapat kita lindungi lewat tindakan yang selalu dilandasi oleh integritas dan ketulusan.

Melihat banyaknya tantangan yang ada dewasa ini, seperti teknologi baru, persaingan yang kian ketat, juga tantangan sosial dan iklim global, sebagai sebuah perusahaan teknologi yang beroperasi secara internasional, kita perlu menetapkan

prinsip-prinsip yang seragam terkait perilaku. Atas alasan itulah Pedoman Perilaku SCHOTT telah diberlakukan sejak 2010 dan berfungsi sebagai pedoman untuk perilaku yang tepat dan bertanggung jawab. Pedoman Perilaku ini membantu kita menanamkan nilai-nilai ini dalam semua tindakan kita, dan untuk mengambil keputusan yang tepat dalam situasi genting dalam pekerjaan kita sehari-hari.

Interaksi sehari-hari di SCHOTT itu dilandasi oleh tindakan yang kita ambil. Dengan mematuhi Pedoman Perilaku, berikut semua undang-undang dan peraturan yang berlaku, kesuksesan dan

nama baik perusahaan bisa terus dijaga. Oleh karena itu, marilah kita bersama-sama bertanggung jawab dan selalu bertindak sesuai dengan nilai-nilai yang diterapkan di SCHOTT.

Terima kasih atas dukungan Anda.

Dewan Manajemen SCHOTT

**Menjadi pelopor.
Bertanggung jawab.
Bersama.**



Dr. Jens Schulte

Anggota dari
Dewan Manajemen
sejak 2016

Dr. Heinz Kaiser

Anggota dari
Dewan Manajemen
sejak 2016

Dr. Andrea Frenzel

Anggota dari
Dewan Manajemen
sejak 2023

Dr. Frank Heinrich

Ketua Dewan Manajemen
dan Direktur Tenaga Kerja
sejak 2013

Pedoman Perilaku memaparkan berbagai tanggung jawab kita

	Tanggung Jawab kita dalam Berinteraksi dengan Satu Sama Lain 6
	Perilaku yang Benar 6
	Rasa Hormat, Kejujuran, & Integritas 6
	Penerimaan & Kepatuhan 6
	Tanggung Jawab kita terhadap Umat Manusia 7
	Hak-Hak Karyawan 7
	Kebebasan Berekspresi 7
	Remunerasi & Jam Kerja 7
	Pengembangan Karyawan & Non-Diskriminasi 8
	Larangan Tenaga Kerja Anak & Kerja Paksa 8
	Kesehatan & Keselamatan 9
	Mendorong Rantai Pasokan yang Bertanggung Jawab 9
	Tanggung Jawab kita terhadap Lingkungan 10
	Tanggung Jawab kita sebagai Mitra Bisnis 11
	Persaingan yang Adil 11
	Pencegahan Korupsi 11
	Konflik Kepentingan 12
	Memberantas Tindak Pencucian Uang & Pendanaan Teroris 12
	Kontrol Ekspor & Bea Cukai 13
	Kepatuhan Produk 13
	Tanggung Jawab kita terhadap Informasi 14
	Privasi 14
	Perlindungan Informasi 14
	Keamanan Siber 14
	Tanggung Jawab kita terhadap Kepatuhan 15
	Tanggung Jawab Mitra Bisnis kita 16
	Ruang Lingkup & Implementasi 16
	Narahubung dan informasi lebih lanjut 17



Pengantar



Kita semua bertanggung jawab untuk memperkuat kepercayaan kepada SCHOTT dengan selalu mengambil tindakan yang dilandasi oleh integritas.

Dr. Frank Heinrich,
Ketua Dewan Manajemen SCHOTT AG

Tujuan penting dari Yayasan Carl Zeiss adalah penerimaan tanggung jawab sosial khusus oleh perusahaan Yayasan dan anak perusahaannya masing-masing. Sejak berdiri ini pada 1884, kemudian menjadi perusahaan milik Yayasan Carl Zeiss, SCHOTT AG senantiasa berkomitmen untuk menjadikan tanggung jawab sosialnya bagi umat manusia dan lingkungan sebagai acuan dalam mengambil tindakan dan memperhitungkan dampak dari tindakan tersebut.

Dalam hal ini, Pedoman Perilaku SCHOTT memaparkan prinsip-prinsip penting untuk pekerjaan kita sehari-hari. Selain nilai-nilai SCHOTT, undang-undang, dan peraturan yang berlaku, Pedoman Perilaku SCHOTT didasarkan pada prinsip-prinsip UN Global Compact.

Atas dasar itu, kita lantas berkomitmen untuk menjunjung tinggi hak asasi manusia, menjaga praktik bisnis yang berkelanjutan dan adil, menghormati hak-hak karyawan, mengambil sikap tegas dalam memberantas diskriminasi, suap dan korupsi, serta mendukung persaingan yang adil.

Demi mewujudkan semua komitmen itu, kita menyadari tanggung jawab kita atas dampak ekonomi, sosial dan ekologi yang muncul dari tindakan kita.

Tanggung Jawab kita dalam Berinteraksi dengan Satu Sama Lain



Melakukan hal yang benar sesuai dengan nilai dan prinsip perusahaan

Kita mendorong budaya kebersamaan yang saling menghormati

Perilaku yang Benar

Mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku merupakan prinsip dasar SCHOTT. Seluruh karyawan wajib mematuhi undang-undang dan peraturan tersebut, termasuk Pedoman Perilaku SCHOTT dan peraturan perusahaan yang berlaku. Segala bentuk pelanggaran harus dihindari tanpa terkecuali, kemudian akan diselidiki secara sistematis, diklarifikasi, dan diberi sanksi oleh SCHOTT.

Rasa Hormat, Kejujuran, & Integritas

Perilaku kita di SCHOTT didasarkan pada nilai dan prinsip yang berlaku secara universal, khususnya rasa hormat, kejujuran, dan integritas.

SCHOTT mengikuti praktik bisnis yang bersifat normatif dan diakui. Dalam melakukannya, keputusan yang diambil terhadap karyawan dan mitra bisnis dilakukan secara eksklusif berdasarkan pertimbangan faktual dan objektif.

Penerimaan & Kepatuhan

Seluruh karyawan bertanggung jawab untuk mematuhi prinsip-prinsip dalam Pedoman Perilaku.

Manajer selalu bertindak sebagai narahubung yang dapat dipercaya bagi karyawannya. Manajer juga bertugas untuk memastikan karyawan selalu mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku, Pedoman Perilaku SCHOTT, dan peraturan SCHOTT dalam segala situasi sebagai bagian dari tanggung jawab manajemennya.

Tanggung Jawab kita terhadap Umat Manusia



SCHOTT menjunjung tinggi hak asasi manusia sesuai dengan Piagam Hak Asasi Manusia Internasional PBB. Dalam konteks ini, kita berkomitmen untuk menjunjung tinggi standar ketenagakerjaan dan sosial yang diakui secara internasional. Tugas kita semua adalah menghargai seluruh karyawan secara setara dan mendukung mereka dalam mencapai potensi masing-masing.

Hak-Hak Karyawan

Hak-hak karyawan atas kebebasan berserikat, kebebasan berkumpul, dan perundingan bersama diakui dan dihormati, sejauh diizinkan secara hukum dan dimungkinkan di negara masing-masing. Anggota organisasi pekerja atau serikat pekerja tidak diuntungkan ataupun dirugikan.

Kebebasan Berekspresi

Kebebasan berpendapat seluruh karyawan dan hak atas kebebasan berekspresi dilindungi dan dijunjung tinggi.

Remunerasi & Jam Kerja

SCHOTT mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku tentang remunerasi dan memastikan karyawan menerima upah yang layak. Kita mematuhi peraturan keselamatan yang berlaku dan peraturan tentang jam kerja di seluruh dunia.



Pengembangan Karyawan & Non-Diskriminasi

SCHOTT menghargai dan menyambut keragaman orang, budaya, pendapat, dan perspektif. Oleh karena itu, kita mengajak dan mendorong terciptanya tim lintas disiplin, lintas budaya, dan lintas gender demi meraih kesuksesan. Kita berkomitmen membangun budaya keragaman global yang membuat seluruh karyawan merasa terlibat di dalamnya.

Maka dari itu, SCHOTT sama sekali tidak akan memaklumi segala bentuk diskriminasi, pelecehan, atau penghinaan dalam keadaan apa pun.

Seluruh karyawan berhak mendapatkan perlakuan yang adil, sopan, dan hormat dari manajer dan rekan kerja. Jadi, seluruh karyawan diharapkan untuk menghormati ruang pribadi dan hak-hak pribadi orang lain. Tidak ada ruang sedikit pun bagi pelecehan seksual dan perisakan, diskriminasi, atau penghinaan. Tindakan semacam itu akan mengakibatkan dijatuhkannya konsekuensi sesuai dengan undang-undang ketenagakerjaan.



Kesetaraan peluang bagi semua orang – di sini kita membangun budaya toleransi

Larangan Tenaga Kerja Anak & Kerja Paksa

Tidak seorang pun boleh dipaksa bekerja atau dipekerjakan di luar kehendaknya.

SCHOTT mematuhi larangan tenaga kerja anak sesuai dengan standar Organisasi Perburuhan Internasional (ILO) dan menolak segala bentuk tenaga kerja anak, kerja paksa, perbudakan dan praktik serupa perbudakan, perdagangan manusia, termasuk penggunaan, pengadaan, atau penawaran terkait kegiatan terlarang.



Kesehatan dan keselamatan karyawan di tempat kerja merupakan prioritas utama SCHOTT

Kesehatan & Keselamatan

Dalam semua kegiatan usaha dan kerja sama erat dengan pemasok, kita menerapkan standar kesehatan dan keselamatan yang tinggi. Dari situlah kepercayaan karyawan, mitra bisnis, dan pemangku kepentingan lainnya bisa terjaga. Dalam konteks ini, kita menempuh berbagai upaya untuk terus meningkatkan kesehatan, kinerja, dan keselamatan kerja karyawan.

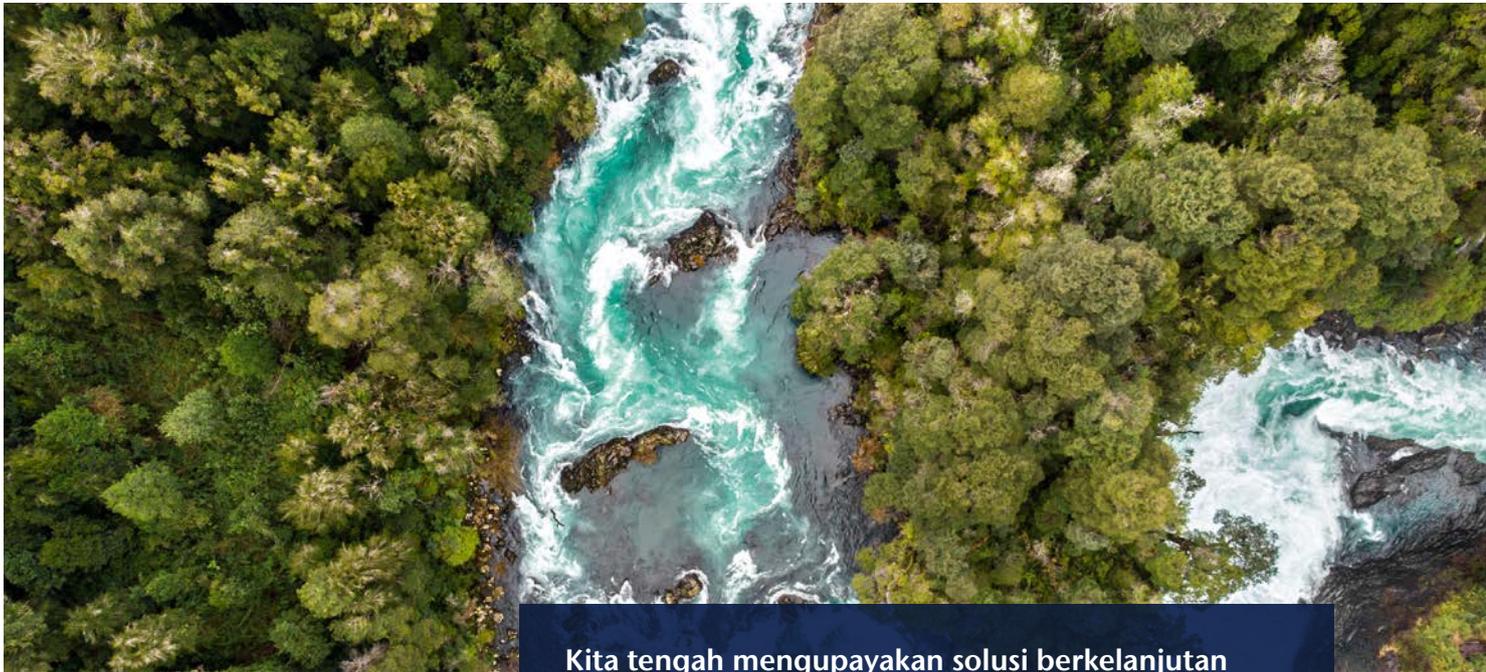
SCHOTT terus berupaya mencegah kecelakaan dan cedera. Lebih dari itu, tindakan perlindungan diambil untuk menghindari paparan zat kimia, fisika, atau biologi.

Selain memastikan kepatuhan terhadap undang-undang dan peraturan yang berlaku, kita juga menciptakan budaya yang mengajak setiap individu merasa bertanggung jawab untuk meminimalkan risiko dan mendorong praktik kerja yang aman. Ini juga mencakup pelatihan rutin bagi karyawan untuk memastikan keselamatan kerja, meningkatkan kepekaan terhadap risiko, dan meningkatkan kesadaran terkait keselamatan.

Mendorong Rantai Pasokan yang Bertanggung Jawab

Sesuai prinsip panduan Organisasi untuk Kerjasama Ekonomi dan Pembangunan (OECD), SCHOTT menjamin bahwa kita tidak memasok mineral dari daerah-daerah konflik dan berisiko tinggi yang pengambilannya berkontribusi pada pembiayaan konflik bersenjata atau melanggar hak asasi manusia para karyawan tambang.

Tanggung Jawab kita terhadap Lingkungan



Kita tengah mengupayakan solusi berkelanjutan untuk mewujudkan netralitas iklim pada tahun 2030



Melindungi lingkungan dan melestarikan sumber daya alam adalah tujuan utama perusahaan di SCHOTT.

Ini berkaitan dengan tanggung jawab sosial. Nantinya ketika sumber daya berkurang dengan cepat dan lingkungan berada dalam bahaya serius, kita ingin menemukan cara untuk membuat bahan padat energi kita cocok digunakan di masa depan.

Sehubungan dengan perubahan iklim, tujuan strategis telah ditetapkan: "Netralitas iklim pada tahun 2030".

Dalam upaya mencapai netralitas iklim, kita bertindak sesuai dengan prinsip "Hindari – Kurangi – Ganti". Kita menangani prinsip-prinsip ini dengan rencana tindakan di empat bidang tindakan: Perubahan teknologi, peningkatan efisiensi energi, peralihan ke energi ramah lingkungan, dan penggantian emisi yang tersisa.

Selain tujuan netralitas iklim, SCHOTT juga berkomitmen untuk melestarikan sumber daya alam, seperti tanah, hutan, atau air. Tujuan pelestarian ini dapat terwujud dengan cara mengurangi volume limbah, penggunaan air dan kebisingan, juga emisi lain ke udara, air, dan tanah.

Tanggung Jawab kita sebagai Mitra Bisnis



Kita ingin jadi yang terdepan dalam persaingan, tetapi selalu dengan cara yang adil

Tidak ada celah bagi korupsi

Sesuai nilai-nilai yang kita emban di SCHOTT, yang mengarahkan dan menjadi acuan kegiatan serta tindakan bisnis SCHOTT, kita selalu bertindak sebagai mitra bisnis yang berintegritas, mendorong inovasi, dan memberi manfaat bagi pelanggan.

Persaingan yang Adil

Seluruh karyawan wajib mematuhi aturan persaingan yang adil. Perjanjian anti persaingan tidak boleh dibuat dengan pesaing, khususnya untuk menetapkan harga wajib, menyusun skenario penawaran, membatasi atau menetapkan batasan atau kuota produksi, atau untuk membagi-bagi pelanggan atau pasar.

Pada prinsipnya, pertukaran informasi sensitif pasar yang tidak diketahui publik dengan pesaing juga dilarang.

Pencegahan Korupsi

SCHOTT menolak segala bentuk korupsi. Ini berlaku untuk individu, perusahaan, otoritas, dan institusi lainnya.

Undangan, hadiah, dan bantuan lainnya yang melebihi nilai simbolis dan di luar batas wajar harus ditolak secara sopan, tetapi tegas.

Perintah atau kontrak konsultasi tidak boleh digunakan sebagai sarana untuk memberikan bantuan yang tidak semestinya kepada pejabat publik, karyawan, atau mitra bisnis ataupun kerabat dan/atau rekan bisnisnya. Kompensasi yang dibayarkan kepada pihak yang memberikan layanan untuk dan atas nama SCHOTT harus adil, proporsional dengan layanan yang diberikan, dan harus dibayarkan secara eksklusif untuk layanan yang sah.





Kita mempertimbangkan kepentingan SCHOTT dan kepentingan pribadi dengan saksama

Konflik Kepentingan

Karyawan tidak boleh melakukan kegiatan bisnisnya sendiri atau kepentingan pribadi yang bertentangan dengan kepentingan sah SCHOTT.

Konflik kepentingan dapat muncul, terutama jika karyawan terus menjaga hubungan pribadi (bisnis) dengan mitra bisnis SCHOTT atau karyawannya, atau jika karyawan sendiri memiliki kepentingan dalam perusahaan yang memiliki hubungan bisnis dengan SCHOTT.

Karyawan SCHOTT tidak boleh bekerja untuk atau mengelola perusahaan yang bersaing dengan SCHOTT atau terlibat dalam aktivitas yang bersaing dengan SCHOTT.

Memberantas Tindak Pencucian Uang & Pendanaan Teroris

SCHOTT hanya akan menjalankan kegiatan usaha dengan mitra bisnis yang diakui dan telah diperiksa sebelumnya yang mematuhi undang-undang dan peraturan anti pencucian uang dan anti pendanaan teroris, dan memperoleh sumber daya dari sumber yang sah.

Kita mematuhi sanksi dan mendukung pemberantasan tindak pencucian uang dan pendanaan teroris

Kontrol Ekspor & Bea Cukai

SCHOTT mematuhi semua peraturan kontrol ekspor dan bea cukai yang berlaku di semua negara tempatnya menjalankannya kegiatan usaha. Seluruh karyawan yang terlibat dalam impor dan ekspor barang, jasa, perangkat lunak atau teknologi harus mematuhi.



Kita mendukung terciptanya produk-produk berkualitas tinggi melalui inovasi, keberanian, dan keahlian

Kepatuhan Produk

SCHOTT memproduksi produk-produk inovatif dan berkualitas tinggi. Oleh karena itu, kita memastikan bahwa produk-produk tersebut mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku serta persyaratan kualitas pelanggan kita.

Desain ramah lingkungan, keselamatan teknis dan perlindungan kesehatan merupakan target tetap sejak tahap pengembangan produk.

Melalui keahlian, keberanian, dan keterbukaan, seluruh karyawan berkontribusi pada SCHOTT untuk selalu memenuhi tanggung jawab ini terhadap semua pelaku pasar.

Tanggung Jawab kita terhadap Informasi



Dalam masyarakat digital, penanganan semua jenis informasi yang bertanggung jawab adalah bagian penting dari bisnis kita.

Privasi

Data pribadi hanya boleh dikumpulkan, diolah, atau digunakan oleh SCHOTT sejauh yang diperlukan untuk tujuan tertentu, tersurat, dan sah. Selain itu, data pribadi disimpan sesuai dengan tahap perkembangan teknologi terbaru dan hanya dikirimkan dengan cara yang sesuai dengan hukum menggunakan sarana komunikasi yang aman.

Penggunaan data bersifat jelas untuk subjek data dan hak-hak subjek atas informasi dan, jika berlaku, atas keberatan, pemblokiran, dan penghapusan dilindungi.

Perlindungan Informasi

Melindungi informasi internal SCHOTT dan rahasia dagang, termasuk milik mitra bisnis, sangat penting bagi keberhasilan dan kelangsungan SCHOTT.

Langkah-langkah perlindungan organisasi, teknis, dan hukum telah diterapkan untuk penanganan informasi yang sensitif terhadap masalah keamanan. Seluruh karyawan harus mematuhi langkah-langkah ini di bidang tanggung jawab masing-masing untuk memastikan tingkat perlindungan informasi yang sesuai di SCHOTT.

Keamanan Siber

Di tengah ancaman TI yang terus berkembang, menjaga kerahasiaan, ketersediaan, integritas sistem dan jaringan komputer, serta informasi yang tersimpan di dalamnya amatlah krusial. Langkah-langkah yang diterapkan di SCHOTT didasarkan pada ketentuan ISO 27001. Agar ketentuan ini dapat berlaku efektif, seluruh karyawan harus aktif berkontribusi pada keamanan TI dengan menerapkan perilaku sadar keamanan.

Semua pengetahuan yang mendorong keberhasilan kita dilindungi



Tanggung Jawab kita terhadap Kepatuhan



**Ketika menjumpai masalah, ungkapkan.
Jika Anda tidak yakin, tanyakan.
Kami siap membantu!**



Jika ragu apakah tindakan Anda atau tindakan pihak ketiga mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku, Pedoman Perilaku SCHOTT atau peraturan perusahaan yang lain, manajer Anda, perwakilan kepatuhan yang bertanggung jawab dari unit Anda atau Kantor Kepatuhan SCHOTT selalu siap untuk dihubungi.

Anda juga dapat melaporkan kemungkinan pelanggaran kepatuhan melalui Saluran Bantuan Integritas SCHOTT dan identitas Anda akan dirahasiakan. Informasi tersebut akan diteruskan ke Kantor Kepatuhan melalui orang kepercayaan eksternal (disebut ombudsman) atau secara elektronik. Identitas Anda hanya akan diungkapkan ke Kantor Kepatuhan jika Anda secara tegas menyetujuinya.

Tanggung Jawab Mitra Bisnis kita



SCHOTT telah menetapkan tujuan besar untuk lingkup internal melalui Pedoman Perilaku ini, dan mitra bisnis juga diharapkan memilikinya. Secara khusus, kita ingin pemasok juga berusaha mencapai tujuan ini dan bekerja sama dengan mereka untuk meningkatkan kinerja yang berkelanjutan.

Ruang Lingkup & Implementasi

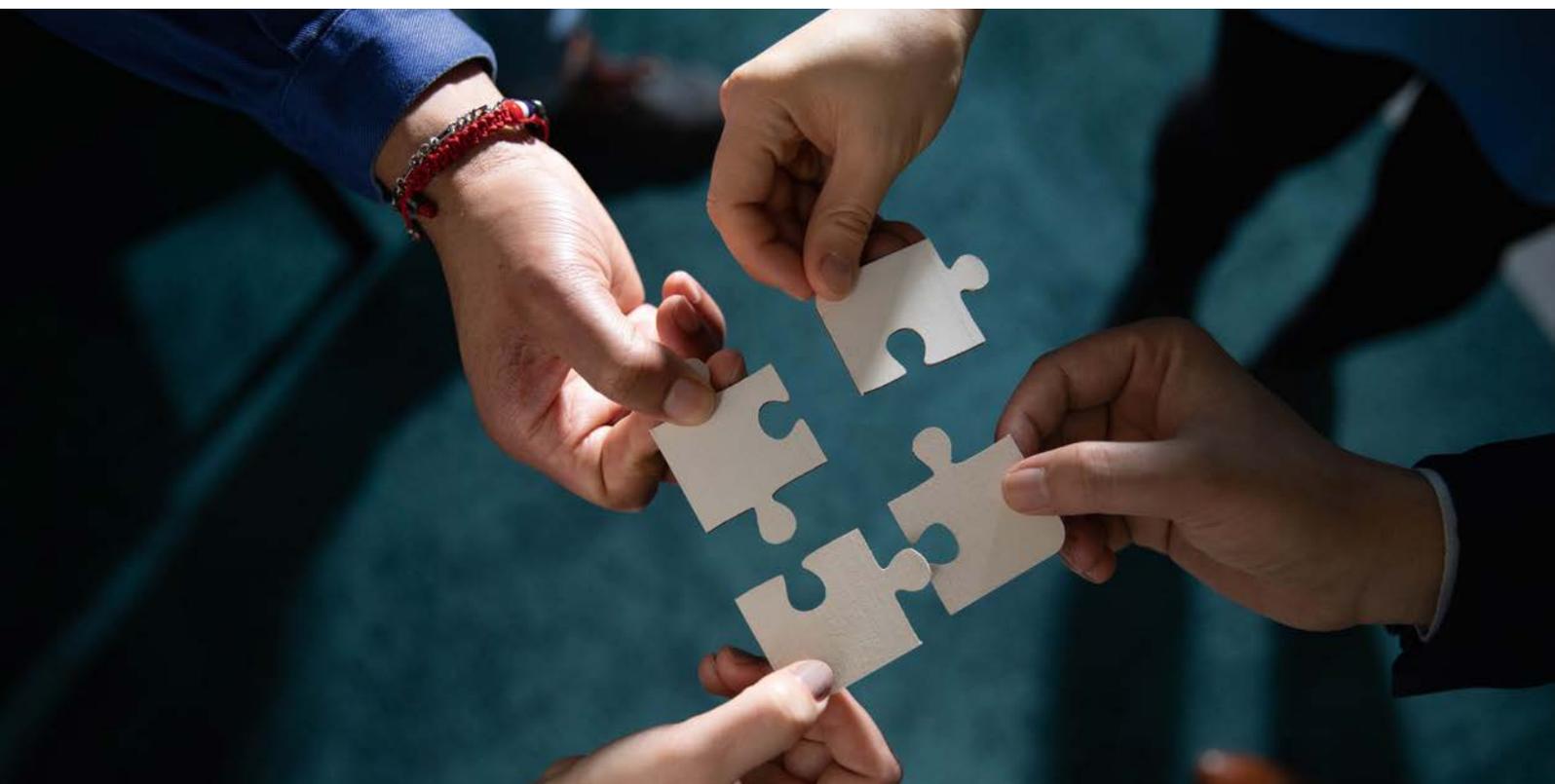


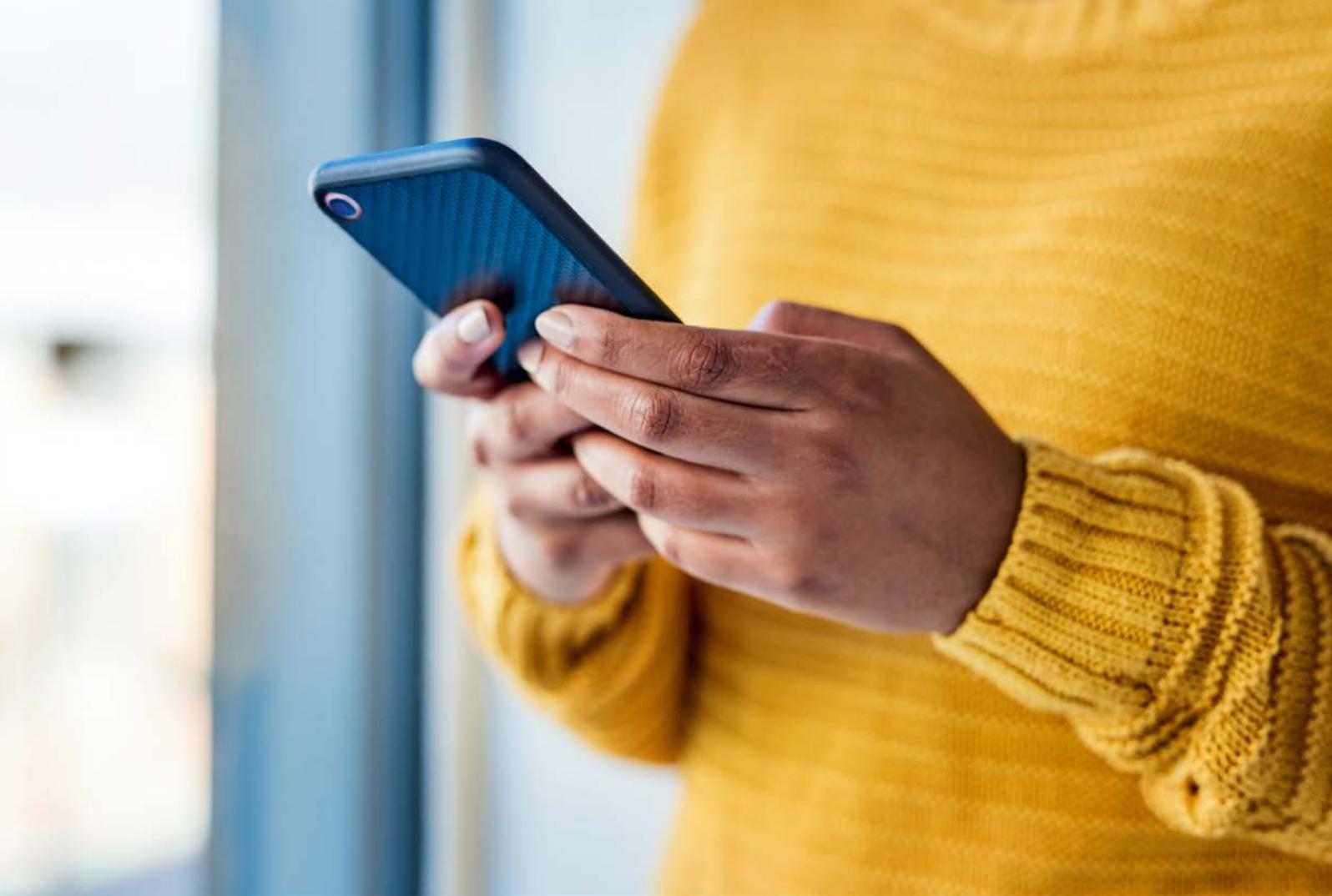
Pedoman Perilaku ini berlaku untuk seluruh karyawan SCHOTT di seluruh dunia. Peraturan dan regulasi dalam Grup dapat menentukan Pedoman Perilaku ini, asalkan tidak bertentangan dengan prinsip dasar yang ditetapkan di sini.

Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab, SCHOTT aktif berupaya memastikan prinsip-prinsip di atas dipenuhi dan dipatuhi.

Pedoman Perilaku ini ditinjau secara berkala oleh Kantor Kepatuhan untuk keperluan revisi. Segala perubahan terhadapnya harus disetujui oleh Dewan Manajemen SCHOTT AG.

SCHOTT secara berkala memantau kepatuhan terhadap Pedoman Perilaku ini.





Narahubung dan informasi lebih lanjut



Sampaikan kekhawatiran Anda kepada penyelia atau Kantor Kepatuhan



Kirim email ke:
compliance.office@schott.com



Laporkan pelanggaran melalui Saluran Bantuan Integritas



Untuk informasi lebih lanjut, lihat di sini:





RESPONSIBLY



schott.com

SCHOTT AG, Hattenbergstraße 10, 55122 Mainz, Jerman
Telepon +49 (0)6131/66-0