SCHOTT
glass made of ideas

SCHOTT
Código de Conduta

Versão 3.2 | Junho 2025

Caros empregados,

Os nossos fundadores, Otto Schott e Ernst Abbe, fizeram da responsabilidade parte da nossa cultura empresarial.

A nossa estratégia a longo prazo baseia-se numa governança empresarial responsável com vista aos nossos empregados e suas famílias, à nossa sociedade e ciência, e ao ambiente.

Mais de 130 anos depois, ainda queremos criar confiança através da responsabilidade – porque a confiança que os nossos parceiros comerciais depositam na nossa empresa é o nosso ativo mais valioso. Só podemos proteger esta confiança agindo sempre com integridade e sinceridade.

Pioneirismo.
Responsável.
Juntos.

Especialmente devido aos desafios de hoje, tais como as novas tecnologias, a crescente concorrência, e os desafios sociais e climáticos globais, é importante para nós, como empresa tecnológica que opera internacionalmente, definir princípios uniformes de conduta. Assim, o nosso Código de Conduta SCHOTT está em vigor desde 2010 e serve de orientação para um comportamento responsável e apropriado. Ajuda-nos a ancorar estes valores em todas as nossas ações e a tomar as decisões corretas em situações críticas no nosso trabalho diário.

Todos nós moldamos a interação diária na SCHOTT através das nossas ações. Ao cumprir o nosso Código de Conduta e todas as leis e regulamentos aplicáveis, asseguramos o sucesso e a reputação da nossa empresa. Por conseguinte, assumamos todos juntos a responsabilidade e atuemos sempre de acordo com os valores aqui contidos na SCHOTT.

Agradecemos muito o vosso apoio.

O seu Conselho de Administração SCHOTT

Dr. Andrea Frenzel
Membro do Conselho Diretor desde 2023

Marcus Knöbel
Membro do Conselho Diretor desde 2024

Dr. Torsten Derr
Presidente do Conselho Diretor desde 2025

Dr. Heinz Kaiser
Membro do Conselho Diretor desde 2016

O nosso Código de Conduta define as nossas responsabilidades

A nossa responsabilidade em lidarmos uns com os outros 6

Conduta adequada 6
Respeito, Honestidade e Integridade 6
Reconhecimento e conformidade 6

A nossa responsabilidade para com a humanidade 7

Direitos dos Empregados 7
Liberdade de Expressão 7
Remuneração e horas de trabalho 7
Desenvolvimento de Empregados e Não Discriminação 8
Proibição do trabalho infantil e do trabalho forçado 8
Saúde e Segurança 9
Promoção de Cadeias de Abastecimento Responsável 9

A nossa responsabilidade para com o ambiente 10

A nossa responsabilidade como parceiro de negócios 11

Concorrência leal 11
Prevenção a Corrupção 11
Conflitos de interesses 12
Combate à Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo 12
Controlo de exportação e alfândegas 13
Conformidade do produto 13

A nossa responsabilidade pela informação 14

Privacidade 14
Proteção da Informação 14
Segurança Cibernética 14

A nossa responsabilidade pelo cumprimento 15

Responsabilidade dos nossos parceiros de negócios 16

Âmbito e implementação 16

Contacto e mais informações 17

Preâmbulo

É nosso objetivo comum viver de forma responsável, fortalecer a confiança e criar o futuro.

Dr. Thorsten Derr,
presidente do Conselho Diretor da SCHOTT AG

Um objetivo importante da Fundação Carl Zeiss é a responsabilidade social especial pelas empresas da Fundação e suas respectivas filiais. Desde a criação da empresa em 1884 e mais tarde como empresa da Fundação Carl Zeiss, a SCHOTT AG está empenhada em deixar a sua responsabilidade social com a humanidade e o ambiente guiar as suas ações e os efeitos dessas.

A este respeito, o nosso Código de Conduta SCHOTT define princípios importantes para o nosso trabalho cotidiano. Para além dos valores da SCHOTT e das leis e regulamentos aplicáveis, o Código de Conduta SCHOTT baseia-se nos princípios do Pacto Global da ONU.

Estamos assim empenhados na defesa dos direitos humanos, mantendo práticas comerciais sustentáveis e justas, respeitando os direitos dos trabalhadores, assumindo uma posição clara na luta contra a discriminação, suborno e corrupção, e defendendo a concorrência leal.

Ao fazê-lo, estamos conscientes da nossa responsabilidade pelo impacto económico, social e ecológico das nossas ações.

A nossa responsabilidade em lidarmos uns com os outros

Fazendo a coisa certa de acordo com os nossos valores e princípios empresariais

Conduta adequada

É um princípio básico da SCHOTT seguir todas as leis e regulamentos aplicáveis. Todos os empregados devem observar estas leis e regulamentos, o Código de Conduta SCHOTT, bem como as regras empresariais aplicáveis. As violações devem ser evitadas sem excepções e serão sistematicamente investigadas, esclarecidas e sancionadas pela SCHOTT.

Respeito, Honestidade e Integridade

A nossa conduta na SCHOTT é baseada em valores e princípios universalmente aplicáveis, em particular respeito, honestidade e integridade.

A SCHOTT segue práticas comerciais respeitáveis e reconhecidas. Ao fazê-lo, tomamos as nossas decisões em relação aos empregados e parceiros comerciais exclusivamente com base em considerações factuais e objetivas.

Reconhecimento e conformidade

Todos os empregados têm a responsabilidade de cumprir os princípios do nosso Código de Conduta.

Promovemos uma cultura de respeito em conjunto

Os gestores atuam sempre como pessoas de contato de confiança para os seus empregados. Além disso, asseguram que os seus empregados cumprem as leis e regulamentos aplicáveis, o Código de Conduta SCHOTT e as regras SCHOTT em todas as circunstâncias e a qualquer momento como parte da sua responsabilidade de gestão.

A nossa responsabilidade para com a humanidade

SCHOTT respeita os direitos humanos em conformidade com a Carta Internacional dos Direitos Humanos das Nações Unidas. Neste contexto, estamos empenhados em defender normas laborais e sociais internacionalmente reconhecidas. O nosso objetivo é valorizar todos os trabalhadores por igual e apoiá-los na realização do seu potencial individual.

Direitos dos Empregados

O direito dos nossos empregados à liberdade de associação, liberdade de reunião, e negociação coletiva é reconhecido e respeitado - na medida em que tal seja legalmente permitido e possível no respectivo país. Os membros de organizações de trabalhadores ou sindicatos não são favorecidos nem desfavorecidos.

Liberdade de Expressão

A liberdade de opinião de todos os empregados e o direito à liberdade de expressão são protegidos e defendidos.

Remuneração e horas de trabalho

A SCHOTT observa as leis e regulamentos aplicáveis em matéria de remuneração e assegura que os empregados sejam pagos adequadamente. Cumprimos as normas e regulamentos de segurança aplicáveis em matéria de horas de trabalho em todo o mundo.

Promovemos a individualidade e os direitos dos trabalhadores como parte da nossa estratégia empresarial

Desenvolvimento de Empregados e Não Discriminação

Na SCHOTT, valorizamos e acolhemos as diferenças entre pessoas, culturas, opiniões e perspectivas. Por conseguinte, exigimos e encorajamos a criação de equipes de sucesso interdisciplinares e interculturais com uma mistura de géneros. Estamos empenhados na construção de uma cultura global de diversidade na qual os nossos empregados se sintam integrados.

Por conseguinte, a SCHOTT não tolerará qualquer forma de discriminação, assédio ou insulto em circunstância alguma.

Todos os empregados têm direito a um tratamento justo, cortês e respeitoso por parte dos gestores e colegas. Assim, esperamos que todos os nossos empregados respeitem a esfera pessoal, bem como os direitos pessoais de outras pessoas. O assédio sexual e o bullying, a discriminação ou os insultos não serão tolerados e resultarão em consequências ao abrigo da legislação laboral.

Igualdade de oportunidades para todos – criamos uma cultura de tolerância

Proibição do trabalho infantil e do trabalho forçado

Ninguém pode ser forçado a trabalhar ou ser empregado contra a sua vontade.

A SCHOTT observa a proibição do trabalho infantil de acordo com as normas da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e rejeita qualquer forma de trabalho infantil, trabalho forçado, escravatura e práticas semelhantes à escravatura, tráfico de seres humanos, bem como a utilização, aquisição ou oferta de atividades ilícitas.

A saúde e segurança dos trabalhadores no seu local de trabalho é uma prioridade máxima para a SCHOTT

Saúde & Segurança

Em todas as nossas atividades comerciais e em estreita cooperação com os nossos fornecedores, mantemos elevados padrões de saúde e segurança, mantendo assim a confiança dos nossos empregados, parceiros comerciais e outras partes interessadas. Neste contexto, empreendemos uma vasta gama de esforços para melhorar continuamente a saúde, desempenho e segurança ocupacional dos nossos empregados.

Na SCHOTT, trabalhamos continuamente para prevenir acidentes e ferimentos. Além disso, são tomadas medidas de proteção para evitar a exposição a substâncias químicas, físicas ou biológicas.

Não só garantimos o cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis, mas também criamos uma cultura em que cada indivíduo se sente responsável pela minimização dos riscos e pela promoção de práticas de trabalho seguras. Isto inclui também formação regular dos trabalhadores para garantir a segurança no trabalho, melhorar a sensibilidade ao risco e aumentar a sensibilização para a segurança.

Promoção de Cadeias de Abastecimento Responsável

De acordo com os princípios orientadores da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE), a SCHOTT assegura que não extraímos minerais de zonas de conflito e de alto risco cuja extração contribui para o financiamento de conflitos armados ou viola os direitos humanos dos trabalhadores mineiros.

Nossa responsabilidade pelo meio ambiente

Estamos trabalhando em soluções sustentáveis para reduzir nossas emissões de CO_2.

Para a SCHOTT, proteger o meio ambiente e preservar os recursos naturais são objetivos corporativos de alta prioridade.

É uma questão de responsabilidade social. Em um momento em que os recursos estão diminuindo rapidamente e o meio ambiente está em perigo, nosso objetivo é encontrar maneiras de tornar nosso material de alta utilização de energia apto para o futuro.

Por isso, estabelecemos metas ambiciosas em relação às mudanças climáticas: Queremos reduzir a pegada de CO_2 de nossa produção (Escopo 1+2). Estamos implementando essa iniciativa com um plano que inclui quatro campos de ação: mudança tecnológica, melhoria da eficiência energética, transição para fontes de energia ecológicas e compensação de emissões. Além disso, estamos trabalhando em estreita colaboração com nossos fornecedores para reduzir as emissões de gases de efeito estufa nas cadeias de suprimento (Escopo 3). Ao reduzir as emissões, também ajudamos os clientes a melhorar sua pegada de carbono.

Além de reduzir nossas emissões de CO_2, a SCHOTT se compromete a preservar recursos naturais como o solo, florestas e águas. Alcançaremos isso com a redução dos nossos volumes de resíduos, do consumo de água e dos ruídos, bem como outras emissões para o ar, água e solo.

A nossa responsabilidade como parceiro de negócios

De acordo com os nossos valores SCHOTT, que determinam e guiam as atividades e ações empresariais da SCHOTT, agimos sempre como um parceiro de negócios com integridade, impulsionamos a inovação e assim criamos valor para os nossos clientes.

Concorrência leal

Queremos estar à frente da concorrência – mas sempre por meios justos

Todos os empregados são obrigados a observar as regras da concorrência leal. Não podem ser feitos acordos anticoncorrenciais com concorrentes, nomeadamente para estabelecer preços obrigatórios, coordenar ofertas, limitar ou estabelecer restrições ou quotas de produção, ou ainda para dividir clientes ou mercados.

Por uma questão de princípio, o intercâmbio de informações sensíveis ao mercado, não conhecidas publicamente, com os concorrentes é também proibido.

Prevenção a Corrupção

Sem hipótese de corrupção

A SCHOTT rejeita qualquer forma de corrupção. Isto aplica-se a indivíduos, empresas, autoridades e outras instituições.

Convites, presentes e outros favores que excedam um valor simbólico e estejam além de um limite razoável devem ser recusados educadamente mas com firmeza.

Pedidos ou contratos com consultoria não podem ser utilizados como meios para conceder favores indevidos a empregados públicos, empregados ou parceiros comerciais ou aos seus familiares e/ou associados comerciais. A compensação paga a quem presta serviços em nome e por conta da SCHOTT deve ser justa, proporcional ao serviço prestado e deve ser paga exclusivamente por serviços legítimos.

Pesamos cuidadosamente os interesses da SCHOTT e os interesses pessoais

Conflitos de interesse

Nenhum empregado pode manter suas próprias atividades comerciais ou interesses pessoais que entrem em conflito com os legítimos interesses da SCHOTT.

Podem surgir conflitos de interesse, em particular, se os empregados mantêm relações privadas (comerciais) com parceiros comerciais da SCHOTT ou com os seus empregados, ou se eles próprios têm um interesse numa empresa que mantém uma relação comercial com a SCHOTT.

Os empregados da SCHOTT não podem trabalhar ou gerir uma empresa que concorra com a SCHOTT ou exercer atividades que concorram com a SCHOTT.

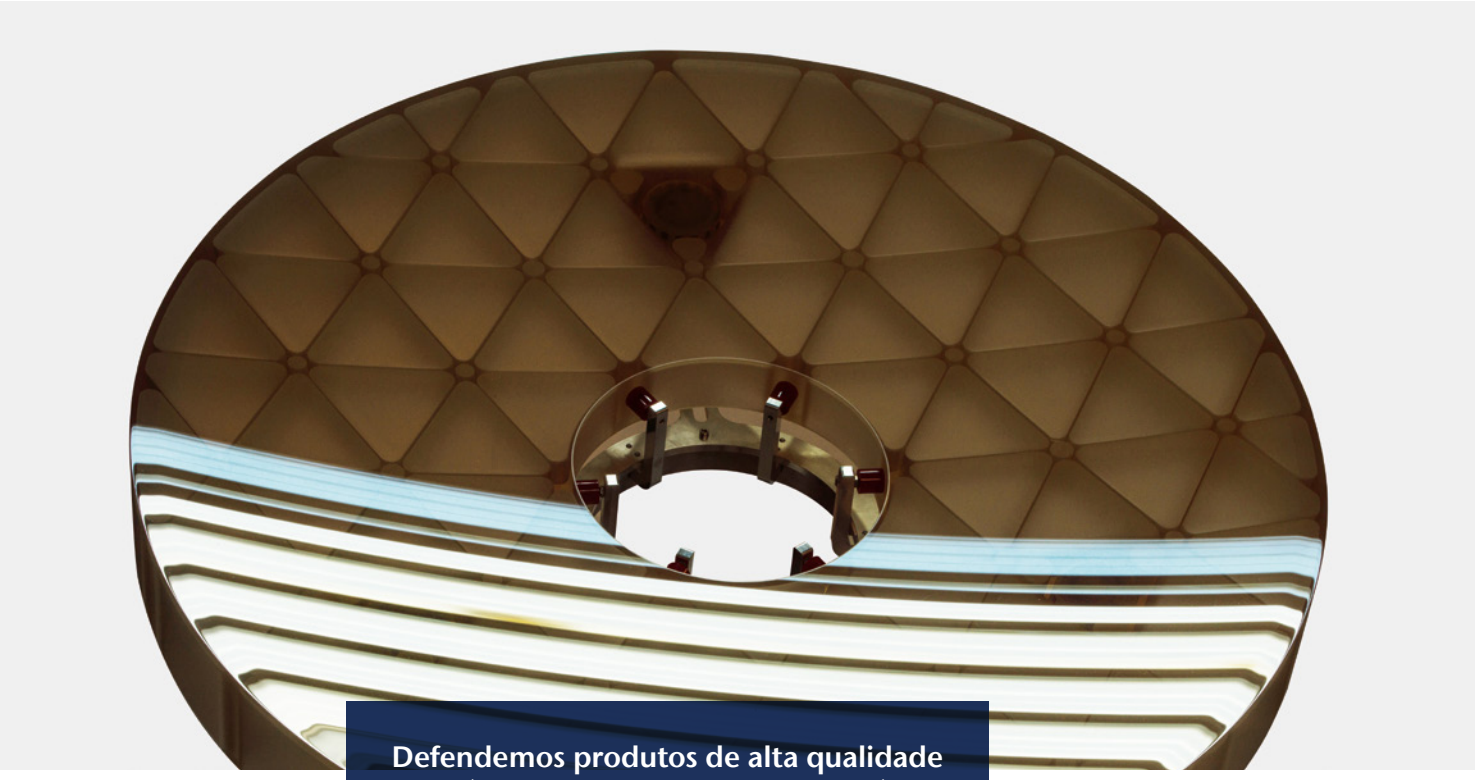
Combate à Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo

Observamos sanções e apoiamos a luta contra a lavagem de dinheiro e o financiamento do terrorismo

A SCHOTT conduz atividades comerciais apenas com parceiros comerciais respeitáveis e previamente controlados que cumprem as leis e regulamentos de combate ao branqueamento de capitais e ao financiamento do terrorismo e obtêm os seus recursos de fontes legítimas.

Controlo de exportação e alfândegas

A SCHOTT cumpre com todos os regulamentos de controle de exportação e aduaneiros que se aplicam em todos os países onde desenvolvemos a nossa atividade. Todos os empregados envolvidos na importação e exportação de bens, serviços, software ou tecnologia devem cumpri-los.



Defendemos produtos de alta qualidade através da inovação, coragem e perícia

Conformidade do produto

A SCHOTT fabrica produtos inovadores e de alta qualidade. Por conseguinte, é evidente para nós que estes cumprem as leis e regulamentos aplicáveis, bem como os requisitos de qualidade dos nossos clientes.

A concepção amiga do ambiente, a segurança técnica e a proteção da saúde são objetivos fixos logo na fase de desenvolvimento do produto.

Através dos seus conhecimentos, coragem e abertura, todos os empregados contribuem para que a SCHOTT cumpra sempre esta responsabilidade para com todos os participantes no mercado.

A nossa responsabilidade pela informação

Numa sociedade digital, o tratamento responsável da informação de todos os tipos é uma parte essencial do nosso negócio.

Privacidade

Os dados pessoais só podem ser recolhidos, tratados ou utilizados pela SCHOTT na medida do necessário para fins específicos, explícitos e legítimos. Além disso, os dados pessoais são armazenados de acordo com o estado da técnica e transmitidos conforme à lei, utilizando meios de comunicação seguros.

A utilização dos dados é transparente para as pessoas em causa e os seus direitos à informação e, se aplicável, à objeção, bloqueio e eliminação são salvaguardados.

Proteção da Informação

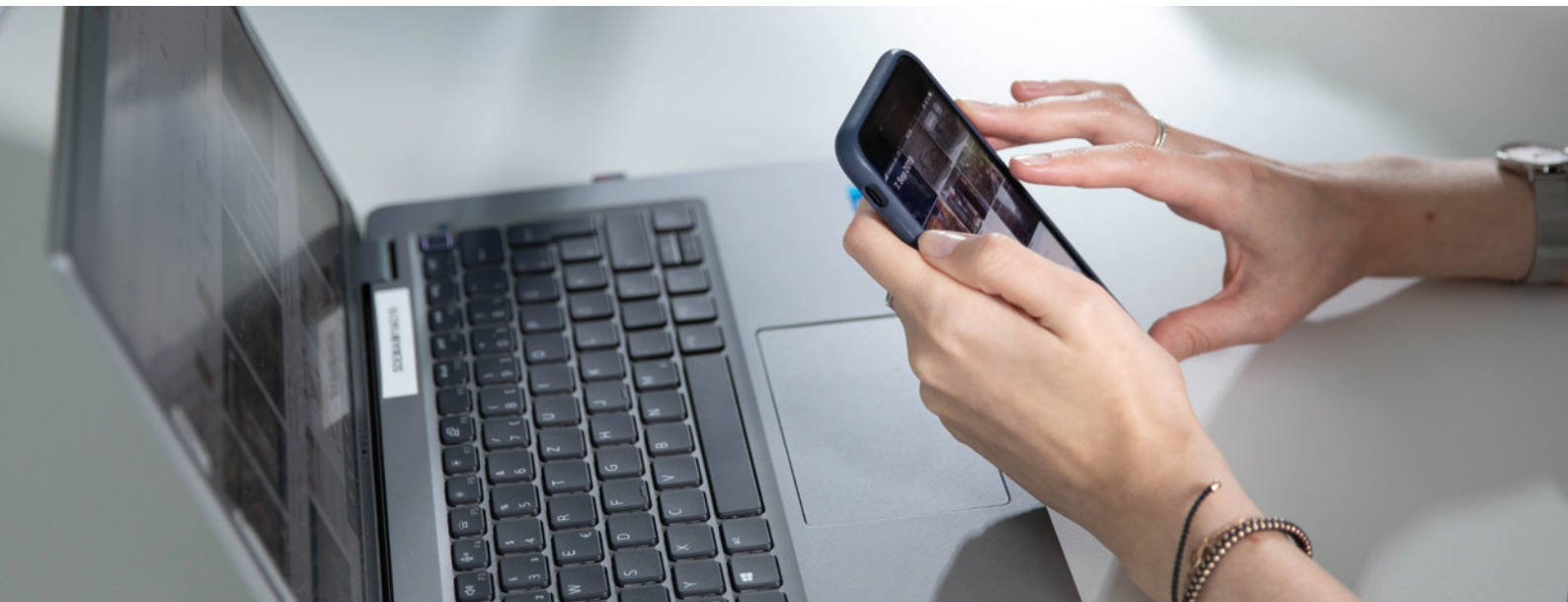
A proteção da informação interna da SCHOTT e dos segredos comerciais – incluindo os dos nossos parceiros comerciais – é de extrema importância para o sucesso da SCHOTT e para a sua existência contínua.

Foram implementadas medidas de proteção organizacionais, técnicas e jurídicas para o tratamento da informação com consciência de segurança. Todos os empregados devem cumprir estas medidas nas suas áreas de responsabilidade, a fim de assegurar um nível adequado de proteção da informação na SCHOTT.

Segurança Cibernética

Protegemos o conhecimento que impulsiona o nosso sucesso

Num ambiente de ameaças cibernéticas em constante mudança, é de grande importância manter a confidencialidade, disponibilidade e integridade dos sistemas e redes informáticas, bem como a informação nelas armazenada. As medidas implementadas na SCHOTT baseiam-se nos requisitos da norma ISO 27001. Para que estas sejam eficazes, todos os empregados devem contribuir ativamente para a segurança informática através do seu próprio comportamento consciente em matéria de segurança.



A nossa responsabilidade pelo cumprimento

Quando vir um problema, fale.
Se não tiver a certeza, pergunte.
Estamos aqui para te ajudar!

Se tiver quaisquer dúvidas sobre se as suas ações ou as ações de terceiros cumprem as leis e regulamentos aplicáveis, o Código de Conduta SCHOTT ou outras regras corporativas, o seu gestor, os representantes de conformidade responsáveis das suas unidades ou o Comitê de Compliance da SCHOTT estão disponíveis nos contatos.

Pode também comunicar possíveis violações de conformidade através da Linha de Apoio à Integridade SCHOTT, mantendo ao mesmo tempo a confidencialidade. As informações serão transmitidas ao Comite de Compliance através de pessoas externas de confiança (os chamados provedores de justiça) ou por via eletrônica. A sua identidade só será revelada ao Comitê de Compliance se concordar expressamente com isso.

Responsabilidade dos nossos parceiros de negócios

A SCHOTT estabeleceu objetivos ambiciosos para si própria com este Código de Conduta – e esperamos o mesmo dos nossos parceiros comerciais. Em particular, comprometemo-nos a que os nossos fornecedores também trabalhem para estes objetivos e trabalhem em conjunto com eles para melhorar o seu desempenho em termos de sustentabilidade.

Âmbito e implementação

Este Código de Conduta aplica-se a todos os empregados da SCHOTT em todo o mundo. As regras e regulamentos dentro do Grupo podem especificar este Código de Conduta, desde que não contradigam os princípios básicos aqui estabelecidos.

Como empresa responsável, a SCHOTT trabalha ativamente para assegurar que os princípios acima mencionados sejam observados e cumpridos.

O Código de Conduta é regularmente revisto pelo Comitê de Conformidade (Compliance) para qualquer necessidade de revisão. As alterações devem ser aprovadas pelo Conselho de Administração da SCHOTT AG.

A SCHOTT controla regularmente a conformidade com este Código de Conduta.

Contato e mais informações

Fale sobre preocupações com o seu supervisor ou com o Comitê de Compliance

Envie um e-mail para:
compliance.office@schott.com

Denuncie violações através da nossa Linha de Apoio à Integridade

Para mais informações, ver aqui:

RESPONSIBLY

schott.com

SCHOTT AG, Hattenbergstrasse 10, 55122 Mainz, Alemanha
Telefone +49 (0)6131/66-0

90759 PORTUGUESE 06/2025 kn