

SCHOTT
Código de Conduta

Versão 3.3 | Agosto 2026

Prezados empregados,

Nossos fundadores, Otto Schott e Ernst Abbe, fizeram da responsabilidade parte da nossa cultura corporativa.

Nossa estratégia de longo prazo baseia-se em uma governança empresarial responsável com vista aos nossos empregados e suas famílias, à nossa sociedade e ciência, e ao ambiente.

Mais de 130 anos depois, ainda queremos criar confiança através da responsabilidade, porque a confiança que nossos parceiros de negócios depositam em nossa empresa é nosso ativo mais valioso. Só podemos proteger essa confiança agindo sempre com integridade e sinceridade.

Pioneirismo.
Responsável.
Juntos.

Especialmente devido aos desafios de hoje, tais como as novas tecnologias, a crescente concorrência e os desafios sociais e climáticos globais, é importante para nós, como empresa tecnológica que opera internacionalmente, definir princípios de conduta uniformes. Assim, nosso Código de Conduta SCHOTT está em vigor desde 2010 e serve de orientação para um comportamento responsável e apropriado. Ele nos ajuda a ancorar estes valores em todas as nossas ações e a tomar as decisões corretas em situações críticas no nosso trabalho diário.

Todos nós moldamos a interação diária na SCHOTT por meio de nossas ações. Ao cumprir nosso Código de Conduta e todas as leis e regulamentos aplicáveis, asseguramos o sucesso e a reputação da nossa empresa. Portanto, vamos juntos assumir a responsabilidade e agir sempre de acordo com os valores aqui contidos na SCHOTT.

Agradecemos muito o seu apoio.

O seu Conselho de Administração SCHOTT



Dra. Andrea Frenzel
Membro do Conselho Diretor desde 2023

Marcus Knöbel
Membro do Conselho Diretor desde 2024

Dr. Torsten Derr
Presidente do Conselho Diretor desde 2025

Dr. Heinz Kaiser
Membro do Conselho Diretor desde 2016

O nosso Código de Conduta define as nossas responsabilidades



A nossa responsabilidade em lidarmos uns com os outros 6

Conduta adequada 6
Respeito, honestidade e integridade 6
Reconhecimento e compliance 6



A nossa responsabilidade para com a humanidade 7

Direitos dos empregados 7
Liberdade de expressão 7
Remuneração e horas de trabalho 7
Desenvolvimento de empregados e não discriminação 8
Proibição do trabalho infantil e do trabalho forçado 8
Saúde e segurança 9
Promoção de cadeias de abastecimento responsáveis 9



Nossa responsabilidade pelo meio ambiente 10



A nossa responsabilidade como parceiro de negócios 11

Concorrência leal 11
Prevenção à corrupção 11
Conflitos de interesse 12
Combate à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo 12
Controle de exportação e alfândegas 13
Conformidade do produto 13



A nossa responsabilidade pela informação 14

Privacidade 14
Proteção da informação 14
Segurança cibernética 14



A nossa responsabilidade em relação a compliance 15



Responsabilidade dos nossos parceiros de negócios 16



Âmbito e implementação 16



Contato e mais informações 17



Preâmbulo

É nosso objetivo comum viver de forma responsável, fortalecer a confiança e criar o futuro.

Dr. Thorsten Derr
Presidente do Conselho Diretor da SCHOTT AG

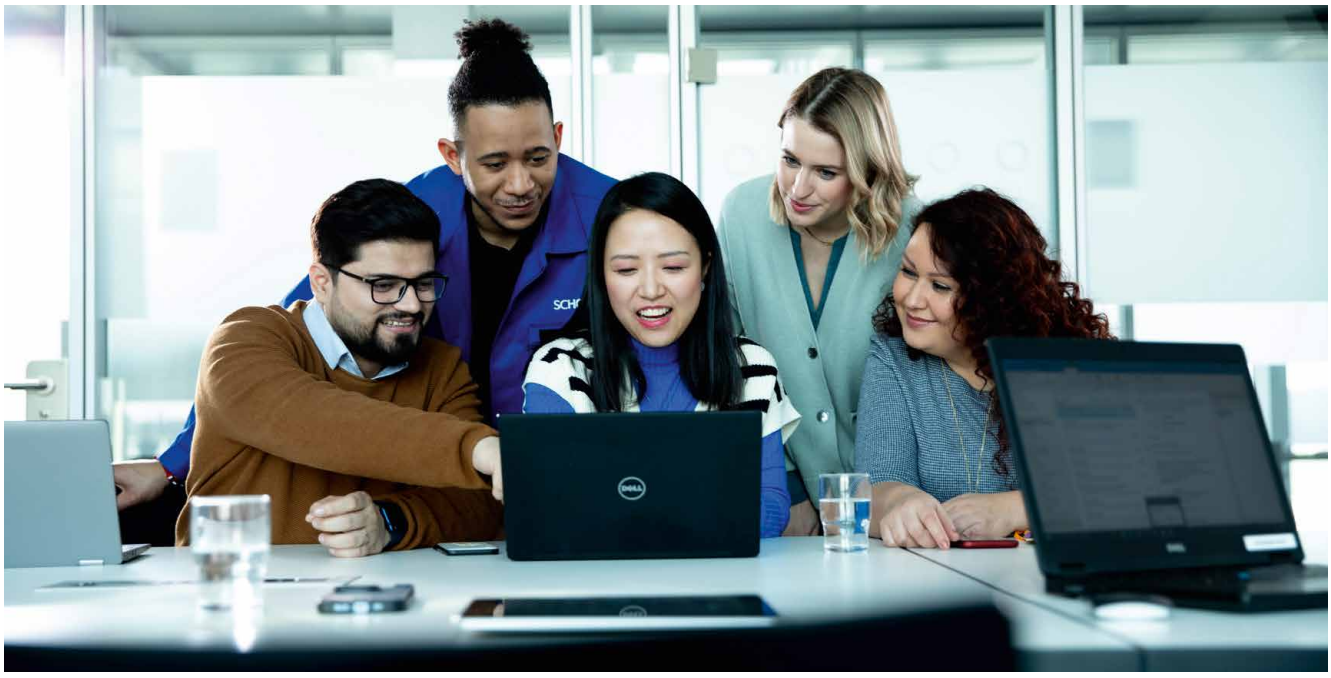
Um objetivo importante da Fundação Carl Zeiss é a responsabilidade social especial pelas empresas da Fundação e suas respectivas filiais. Desde a criação da empresa em 1884 e, mais tarde, como empresa da Fundação Carl Zeiss, a SCHOTT AG está empenhada em deixar a sua responsabilidade social com a humanidade e o ambiente guiar as suas ações e os efeitos dessas.

A este respeito, o nosso Código de Conduta SCHOTT define princípios importantes para o nosso trabalho cotidiano. Para além dos valores da SCHOTT e das leis e regulamentos aplicáveis, o Código de Conduta SCHOTT baseia-se nos princípios do Pacto Global da ONU.

Estamos assim empenhados na defesa dos direitos humanos, mantendo práticas comerciais sustentáveis e justas, respeitando os direitos dos trabalhadores, assumindo uma posição clara na luta contra a discriminação, suborno e corrupção, e defendendo a concorrência leal.

Ao fazê-lo, estamos conscientes da nossa responsabilidade pelo impacto econômico, social e ecológico das nossas ações.

A nossa responsabilidade em lidarmos uns com os outros



Conduta adequada

É um princípio básico da SCHOTT seguir todas as leis e regulamentos aplicáveis. Todos os empregados devem observar estas leis e regulamentos, o Código de Conduta SCHOTT, bem como as regras empresariais aplicáveis. As violações devem ser evitadas sem exceções e serão sistematicamente investigadas, esclarecidas e sancionadas pela SCHOTT.

Fazendo a coisa certa de acordo com os nossos valores e princípios empresariais

Respeito, honestidade e integridade

A nossa conduta na SCHOTT é baseada em valores e princípios universalmente aplicáveis, em particular respeito, honestidade e integridade.

A SCHOTT segue práticas comerciais respeitáveis e reconhecidas. Ao fazê-lo, tomamos nossas decisões em relação aos empregados e parceiros de negócios exclusivamente com base em considerações factuais e objetivas.

Reconhecimento e compliance

Todos os empregados têm a responsabilidade de cumprir os princípios do nosso Código de Conduta.

Promovemos uma cultura de respeito em conjunto

Os gestores atuam sempre como pessoas de contato de confiança para seus empregados. Além disso, eles asseguram que seus empregados cumpram as leis e regulamentos aplicáveis, o Código de Conduta SCHOTT e as regras da SCHOTT em todas as circunstâncias e a qualquer momento como parte de sua responsabilidade de gestão.

A nossa responsabilidade para com a humanidade

A SCHOTT respeita os direitos humanos em conformidade com a Carta Internacional dos Direitos Humanos das Nações Unidas. Nesse contexto, estamos empenhados em defender normas trabalhistas e sociais internacionalmente reconhecidas. O nosso objetivo é valorizar todos os trabalhadores por igual e apoiá-los na realização do seu potencial individual.

Direitos dos empregados

O direito dos nossos empregados à liberdade de associação, liberdade de reunião, e negociação coletiva é reconhecido e respeitado na medida em que tal seja legalmente permitido e possível no respectivo país. Os membros de organizações de trabalhadores ou sindicatos não são favorecidos nem desfavorecidos.

Liberdade de expressão

A liberdade de opinião de todos os empregados e o direito à liberdade de expressão são protegidos e defendidos.

Remuneração e horas de trabalho

A SCHOTT observa as leis e regulamentos aplicáveis em matéria de remuneração e assegura que os empregados sejam pagos adequadamente. Cumprimos as normas e regulamentos de segurança aplicáveis em matéria de horas de trabalho em todo o mundo.



Promovemos a individualidade e os direitos dos trabalhadores como parte da nossa estratégia empresarial

Desenvolvimento de empregados e não discriminação

Na SCHOTT, valorizamos e acolhemos as diferenças entre pessoas, culturas, opiniões e perspectivas. Por conseguinte, exigimos e encorajamos a criação de equipes de sucesso interdisciplinares e interculturais com uma mistura de gêneros. Estamos empenhados na construção de uma cultura global de diversidade na qual os nossos empregados se sintam integrados.

Por conseguinte, a SCHOTT não tolerará qualquer forma de discriminação, assédio ou insulto em circunstância alguma.

Todos os empregados têm direito a um tratamento justo, cortês e respeitoso por parte dos gestores e colegas. Assim, esperamos que todos os nossos empregados respeitem a esfera pessoal, bem como os direitos pessoais de outras pessoas. O assédio sexual e o bullying, a discriminação ou os insultos não serão tolerados e resultarão em consequências ao abrigo da legislação trabalhista.



Igualdade de oportunidades para todos – criamos uma cultura de tolerância

Proibição do trabalho infantil e do trabalho forçado

Ninguém pode ser forçado a trabalhar ou ser empregado contra a sua vontade.

A SCHOTT observa a proibição do trabalho infantil de acordo com as normas da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e rejeita qualquer forma de trabalho infantil, trabalho forçado, trabalho escravo e práticas análogas ao trabalho escravo, tráfico de pessoas, bem como a utilização, aquisição ou oferta de atividades ilícitas.



A saúde e segurança dos trabalhadores no seu local de trabalho é uma prioridade máxima para a SCHOTT

Saúde e segurança

Em todas as nossas atividades comerciais e em estreita cooperação com os nossos fornecedores, mantemos elevados padrões de saúde e segurança, mantendo assim a confiança dos nossos empregados, parceiros de negócios e outras partes interessadas. Nesse contexto, empreendemos uma vasta gama de esforços para melhorar continuamente a saúde, desempenho e segurança ocupacional dos nossos empregados.

Na SCHOTT, trabalhamos continuamente para prevenir acidentes e ferimentos. Além disso, são tomadas medidas de proteção para evitar a exposição a substâncias químicas, físicas ou biológicas.

Não só garantimos o cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis, mas também criamos uma cultura em que cada indivíduo se sente responsável pela minimização dos riscos e pela promoção de práticas de trabalho seguras. Isto inclui também formação regular dos trabalhadores para garantir a segurança no trabalho, melhorar a sensibilidade ao risco e aumentar a sensibilização para a segurança.

Promoção de cadeias de abastecimento responsáveis

De acordo com os princípios orientadores da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE), a SCHOTT assegura que não extraímos minerais de zonas de conflito e de alto risco cuja extração contribui para o financiamento de conflitos armados ou viola os direitos humanos dos trabalhadores mineiros.

Nossa responsabilidade pelo meio ambiente



Estamos trabalhando em soluções sustentáveis para reduzir nossas emissões de CO_2

Para a SCHOTT, proteger o meio ambiente e preservar os recursos naturais são objetivos corporativos de alta prioridade.

É uma questão de responsabilidade social. Em um momento em que os recursos estão diminuindo rapidamente e o meio ambiente está em perigo, nosso objetivo é encontrar maneiras de tornar nosso material de alta utilização de energia apto para o futuro.

Por isso, estabelecemos metas ambiciosas em relação às mudanças climáticas: queremos reduzir a pegada de CO_2 de nossa produção (Escopo 1+2). Estamos implementando essa iniciativa com um plano que inclui quatro campos de ação: mudança tecnológica, melhoria da eficiência energética, transição para fontes de energia ecológicas e compensação de emissões. Além disso, estamos trabalhando em estreita colaboração com nossos fornecedores para reduzir as emissões de gases de efeito estufa nas cadeias de abastecimento (Escopo 3). Ao reduzir as emissões, também ajudamos os clientes a melhorar sua pegada de carbono.

Além de reduzir nossas emissões de CO_2, a SCHOTT se compromete a preservar recursos naturais como o solo, florestas e águas. Alcançaremos isso com a redução dos nossos volumes de resíduos, do consumo de água e dos ruídos, bem como outras emissões para o ar, água e solo.

A nossa responsabilidade como parceiro de negócios

De acordo com os nossos valores SCHOTT, que determinam e guiam as atividades e ações empresariais da SCHOTT, agimos sempre como um parceiro de negócios com integridade, impulsionamos a inovação e assim criamos valor para os nossos clientes.

Concorrência leal

Queremos estar à frente da concorrência, mas sempre por meios justos

Todos os empregados são obrigados a observar as regras da concorrência leal. Não podem ser feitos acordos anticoncorrenciais com concorrentes, nomeadamente para estabelecer preços obrigatórios, coordenar ofertas, limitar ou estabelecer restrições ou quotas de produção, ou ainda para dividir clientes ou mercados.

Por uma questão de princípio, o intercâmbio de informações sensíveis ao mercado, não conhecidas publicamente, com os concorrentes é também proibido.

Prevenção à corrupção

Sem hipótese de corrupção

A SCHOTT rejeita qualquer forma de corrupção. Isto se aplica a indivíduos, empresas, autoridades e outras instituições.

Convites, presentes e outros favores que excedam um valor simbólico e estejam além de um limite razoável devem ser recusados educadamente, mas com firmeza.

Pedidos ou contratos com consultoria não podem ser utilizados como meios para conceder favores indevidos a funcionários públicos, empregados ou parceiros de negócios nem a seus familiares e/ou associados comerciais. A compensação paga a quem presta serviços em nome e por conta da SCHOTT deve ser justa, proporcional ao serviço prestado e deve ser paga exclusivamente por serviços legítimos.





Ponderamos cuidadosamente os interesses da SCHOTT e os interesses pessoais

Conflitos de interesse

Nenhum empregado pode manter suas próprias atividades comerciais ou interesses pessoais que entrem em conflito com os legítimos interesses da SCHOTT.

Podem surgir conflitos de interesse, em particular, se os empregados mantêm relações privadas (comerciais) com parceiros de negócios da SCHOTT ou com os seus empregados, ou se eles próprios têm um interesse em uma empresa que mantém uma relação comercial com a SCHOTT.

Os empregados da SCHOTT não podem trabalhar ou administrar uma empresa que concorra com a SCHOTT, nem exercer atividades que concorram com a SCHOTT.

Combate à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo

Observamos sanções e apoiamos a luta contra a lavagem de dinheiro e o financiamento do terrorismo

A SCHOTT conduz atividades comerciais apenas com parceiros de negócios idôneos e previamente avaliados, que cumprem as leis e regulamentos contra a lavagem de dinheiro e o financiamento do terrorismo e obtêm os seus recursos de fontes legítimas.

Controle de exportação e alfândegas

A SCHOTT cumpre com todos os regulamentos de controle de exportação e aduaneiros que se aplicam em todos os países onde desenvolvemos a nossa atividade. Todos os empregados envolvidos na importação e exportação de bens, serviços, software ou tecnologia devem cumpri-los.



Defendemos produtos de alta qualidade através de inovação, coragem e experiência

Conformidade do produto

A SCHOTT fabrica produtos inovadores e de alta qualidade. Por conseguinte, é natural para nós que estes cumprem as leis e regulamentos aplicáveis, bem como os requisitos de qualidade dos nossos clientes.

O design ecologicamente correto, a segurança técnica e a proteção da saúde são metas definidas desde a fase de desenvolvimento do produto.

Através dos seus conhecimentos, coragem e abertura, todos os empregados contribuem para que a SCHOTT cumpra sempre esta responsabilidade para com todos os participantes no mercado.

A nossa responsabilidade pela informação

Em uma sociedade digital, o tratamento responsável da informação de todos os tipos é uma parte essencial do nosso negócio.

Privacidade

Os dados pessoais só podem ser recolhidos, tratados ou utilizados pela SCHOTT na medida do necessário para fins específicos, explícitos e legítimos. Além disso, os dados pessoais são armazenados de acordo com o estado da técnica e transmitidos conforme à lei, utilizando meios de comunicação seguros.

A utilização dos dados é transparente para as pessoas em questão e os seus direitos à informação e, se aplicável, à objeção, bloqueio e eliminação são garantidos.

Proteção da informação

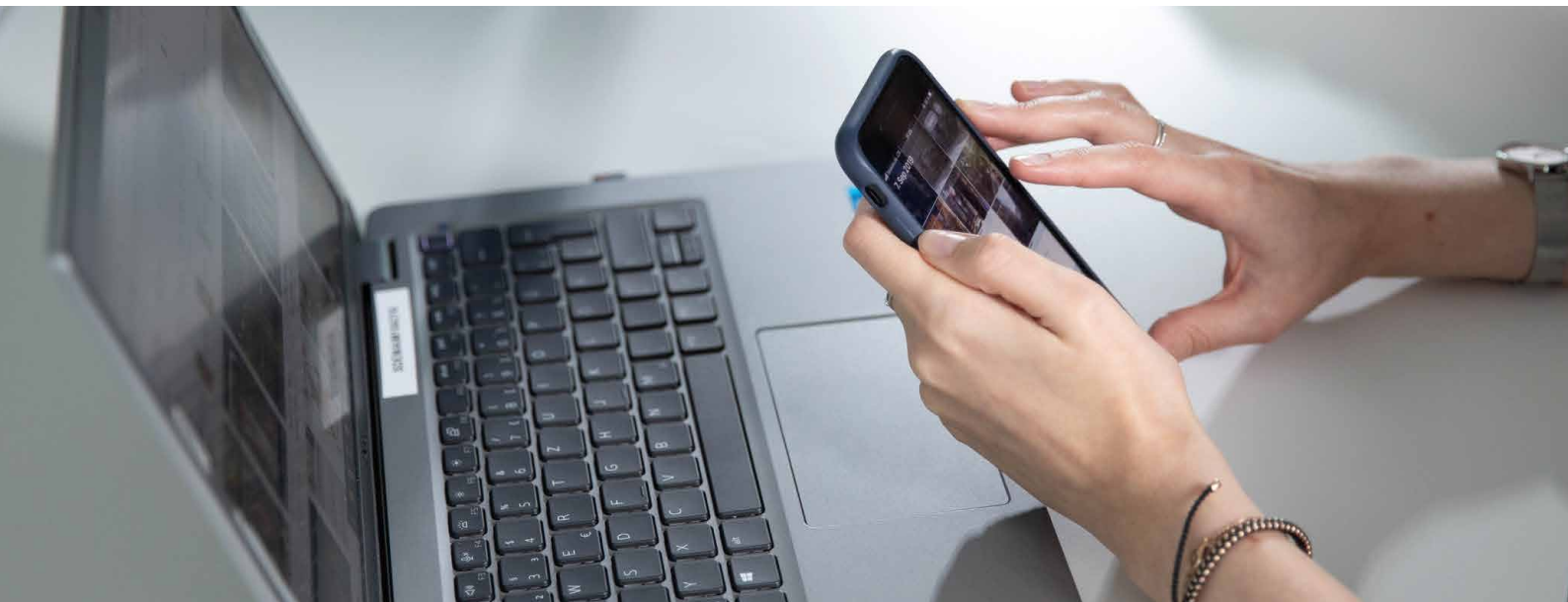
A proteção da informação interna da SCHOTT e dos segredos comerciais, incluindo os dos nossos parceiros de negócios, é de extrema importância para o sucesso da SCHOTT e para a sua existência contínua.

Foram implementadas medidas de proteção organizacionais, técnicas e legais para o tratamento da informação com consciência de segurança. Todos os empregados devem cumprir estas medidas em suas áreas de responsabilidade, a fim de assegurar um nível adequado de proteção da informação na SCHOTT.

Segurança cibernética

Protegemos o conhecimento que impulsiona o nosso sucesso

Em um ambiente de ameaças cibernéticas em constante mudança, é de grande importância manter a confidencialidade, disponibilidade e integridade dos sistemas e redes informáticas, bem como a informação nelas armazenada. As medidas implementadas na SCHOTT baseiam-se nos requisitos da norma ISO 27001. Para que estas sejam eficazes, todos os empregados devem contribuir ativamente para a segurança informática por meio de seu próprio comportamento consciente em matéria de segurança.



A nossa responsabilidade em relação a compliance



Ao observar um problema, fale.
Se não tiver certeza, pergunte.
Estamos aqui para ajudar!

Se tiver quaisquer dúvidas sobre se as suas ações ou as ações de terceiros cumprem as leis e regulamentos aplicáveis, o Código de Conduta SCHOTT ou outras regras corporativas, o seu gestor, os representantes de compliance responsáveis das suas unidades ou o Comitê de Compliance da SCHOTT estão disponíveis nos contatos.

Você também pode comunicar possíveis violações de conformidade através da Linha de Apoio à Integridade SCHOTT, mantendo a confidencialidade. As informações serão transmitidas ao Comitê de Compliance através de pessoas externas de confiança (os chamados provedores de justiça) ou por via eletrônica. A sua identidade só será revelada ao Comitê de Compliance mediante sua expressa autorização.

Responsabilidade dos nossos parceiros de negócios

A SCHOTT estabeleceu objetivos ambiciosos para si própria com este Código de Conduta e esperamos o mesmo de nossos parceiros de negócios. Em particular, dedicamo-nos para que nossos fornecedores também trabalhem para estes objetivos e trabalhamos com eles em estreita cooperação para melhorar o seu desempenho em termos de sustentabilidade.

Âmbito e implementação

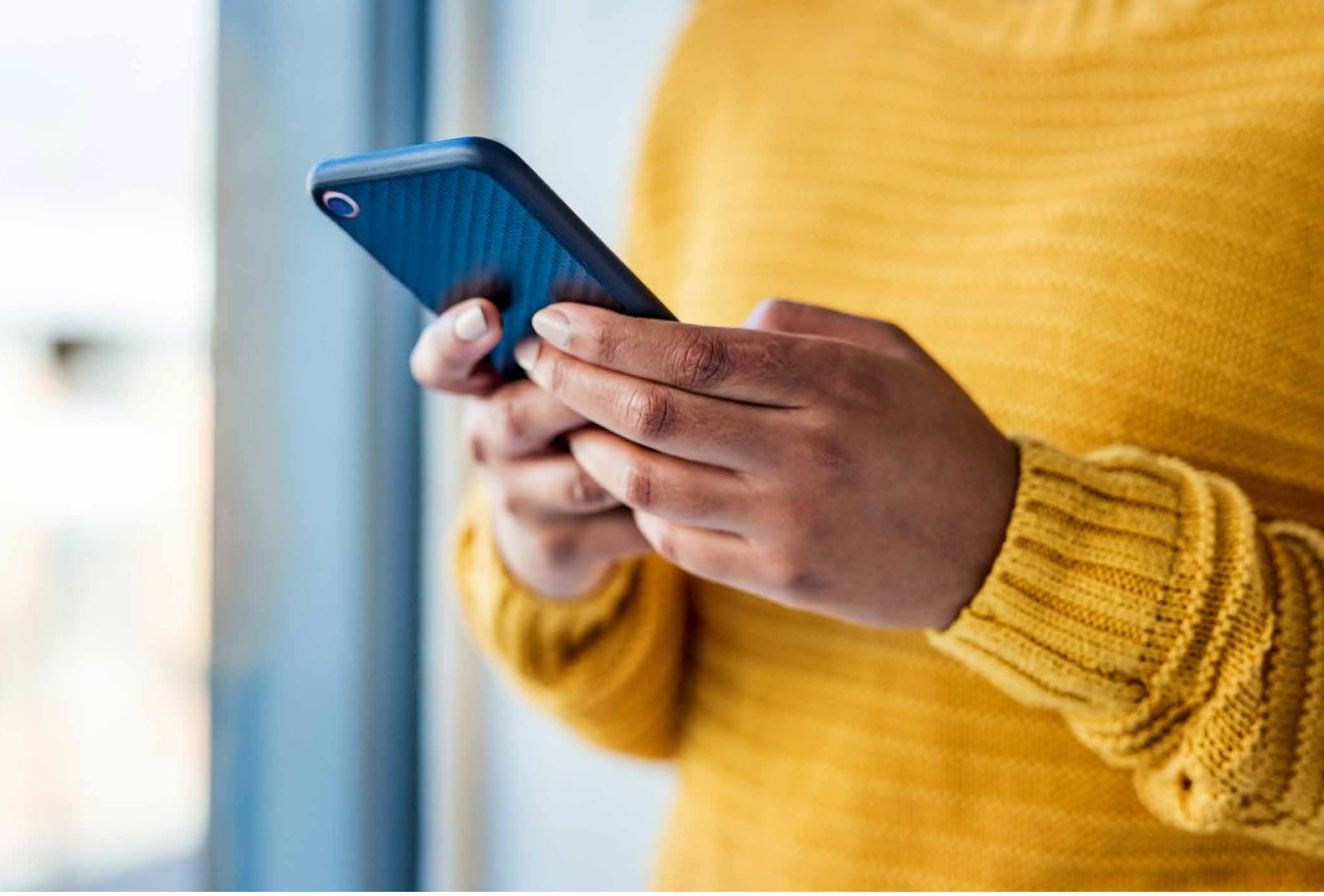
Este Código de Conduta se aplica a todos os empregados da SCHOTT em todo o mundo. As regras e regulamentos dentro do Grupo podem pormenorizar este Código de Conduta, desde que não contradigam os princípios básicos aqui estabelecidos.

Como empresa responsável, a SCHOTT trabalha ativamente para assegurar que os princípios acima mencionados sejam observados e cumpridos.

O Código de Conduta é regularmente revisto pelo Comitê de Compliance quanto a quaisquer necessidades de revisão. As alterações devem ser aprovadas pelo Conselho de Administração da SCHOTT AG.

A SCHOTT monitora regularmente o cumprimento deste Código de Conduta.





Contato e mais informações

Fale sobre preocupações com o seu supervisor ou com o Comitê de Compliance

Envie um e-mail para:
compliance.office@schott.com

Denuncie violações por meio da nossa Linha de Apoio à Integridade

Para mais informações, acesse:

schott.com

SCHOTT AG, Hattenbergstrasse 10, 55122 Mainz, Alemanha
Telefone +49 (0)6131/66-0

90759 PORTUGUESE 08/2026 kn