POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

MISE

Touhu po poznání máme v krvi a díky naší vytrvalosti jsme průkopníky v oblasti skla a speciálních materiálů.

Stavíme na mnohaletých zkušenostech, v oblasti skla se však neustále rozvíjíme dále a následováním Naší strategie tvoříme úspěšnou budoucnost. Náš přístup, úsilí a kulturní cesta určují náš cíl a ukazují nám cestu vpřed. Pro naše zákazníky tvoříme jedinečná řešení a tím jim pomáháme být úspěšní.

Politika integrovaného systému řízení je prosazována prostřednictvím následujících závazků:

Zákazníci

- Kvalita našich výrobků a služeb je jedním z nejdůležitějších předpokladů pro zajištění budoucnosti a prosperity naší společnosti.
- Neustálým získáváním nových poznatků o sklu obohacujeme a usnadňujeme život našich zákazníků a měníme svět k lepšímu.

Zaměstnanci

- Pracujeme na neustálém získávání a zdokonalování našich znalostí a dovedností, protože kvalita našeho myšlení určuje kvalitu naší práce.
- Naším cílem je vytvářet a udržovat ergonomické pracovní prostředí, ve kterém jsou naši zaměstnanci spokojeni, které podporuje bezpečnost a zdraví zaměstnanců a motivuje je k vysokým výkonům.

Dodavatelé

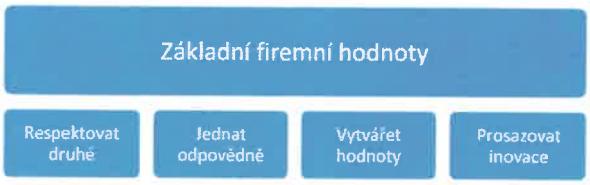
- S dodavateli budujeme a udržujeme dlouhodobé a vzájemně výhodné partnerské vztahy a provádíme transparentní výběrová řízení.

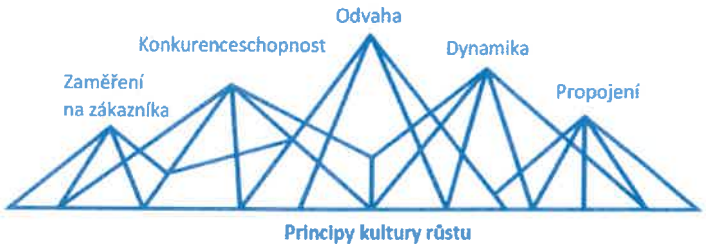
Okolní prostředí

- Aktivně spolupracujeme s orgány státní správy a organizacemi, které mají vliv na činnost společnosti.
- Minimalizujeme dopady naší činnosti na životní prostředí, a to především v oblasti významných environmentálních aspektů.
- Jsme si vědomi toho, že co uděláme dnes, projeví se v budoucnosti. Proto aktivně jednáme tak, abychom svou činností snížili uhlíkovou stopu a zajistili tak lepší budoucnost pro všechny následující generace.
- U vzniklých odpadů upřednostňujeme jejich materiálové nebo energetické využití před skládkováním a spalováním.

Způsob jednání

- Odstraňujeme nebezpečí a snižujeme rizika, abychom předcházeli pracovním úrazům a poškození zdraví.
- Stavíme na firemních hodnotách a principech kultury růstu, abychom podpořili dosažení dlouhodobých aspirací společnosti SCHOTT. Hlavním principem pro naše jednání, kterým přispíváme k růstu společnosti a její kultury je princip Odvaha.





Neustále zlepšujeme integrovaný systém řízení, abychom zvyšovali výkonnost společnosti. Zavazujeme se plnit relevantní požadavky a očekávání zainteresovaných stran, zajistit jejich spokojenost a zároveň dodržet principy šetření se zdroji, prevence znečištění a ochrany životního prostředí, s ohledem na charakter výrob, kde dochází ke zpracování skla. Důležité oblasti projednáváme s našimi pracovníky, systém řízení je tak výsledkem našeho společného úsilí. Vedoucí zaměstnanci stanovují ambiciózní, zároveň však i reálně dosažitelné cíle pro zlepšování, poskytují zdroje a vytvářejí kulturu, která zaměstnance motivuje.

Potenciální **rizika a příležitosti** analyzujeme již při plánování, abychom mohli přijmout nezbytná opatření a procesy měli vždy pod kontrolou.

Pro splnění našich závazků plníme legislativní a jiné relevantní požadavky, zavedli jsme a udržujeme integrovaný systém řízení v souladu s požadavky mezinárodního standardu ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001 a budeme jej pravidelně certifikovat.

Jednatel SCHOTT Termofrost s.r.o.