

SCHOTT
glass made of ideas

SCHOTT

Vállalati átvilágítás az ellátási láncban

Beszállítókra vonatkozó magatartási szabályzat

Verzió 2.0 | Nov 2022



Preambulum

A Carl Zeiss Alapítvány fontos célkitűzése, hogy az Alapítvány vállalatai és leányvállalatai különleges társadalmi felelősséget vállaljanak. A vállalat 1884-es megalapítása óta, majd később a Carl Zeiss Alapítvány vállalkozásaként a SCHOTT AG elkötelezte magát amellett, hogy az emberiség és a környezet iránti társadalmi felelősségvállalás vezérelje a lépéseit és azok hatásait.

Napjaink kihívásai, például az új technológiák előretörése, a fokozódó verseny, valamint a világméretű társadalmi és klímapolitikai kihívások miatt nagy jelentőséggel bírnak az alábbi SCHOTT alapelvek, amelyek meghatározzák és irányítják a SCHOTT vállalkozói tevékenységét és lépéseit.

Elvárjuk a beszállítóinktól, hogy ők is osszák ezeket az alapelveket, és betartsák a vonatkozó szabályozásokat és törvényeket.

Jelen Beszállítói magatartási szabályzat határozza meg azokat a minimumkövetelményeket, amelyeknek szerződéses partnereinknek meg kell felelniük ahhoz, hogy eleget tudjanak tenni ennek a felelősségvállalásnak. Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelveken, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető munkaügyi és társadalmi normáin, a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) irányadó elvein és az ENSZ Globális Megállapodásának alapelvein alapul.

Felelősségvállalás az emberekért



Az embereknek joguk van hogy méltóságukban tiszteljék őket



A SCHOTT figyelmet fordít az emberi jogok védelmére az Egyesült Nemzetek Szervezetének Nemzetközi Emberi Jogi Chartájával összhangban. Ebben az összefüggésben beszállítóink vállalják, hogy betartják a nemzetközileg elismert munkaügyi és szociális normákat. Ez az alábbi alapelveket foglalja magában:

Emberi jogok és diszkriminációmentesség

- ILO Nr. 111/100
 - ILO Nr. 87/98
 - ILO Nr. 100
 - ILO Nr. 29, 105, 138, 182
- A munkavállalók tiszteletben tartása, és olyan munkahely teremtése, amely bármiféle zaklatástól, visszaéléstől és megkülönböztetéstől mentes
 - A szervezkedési jog és a kollektív tárgyalásokhoz való jog elismerése a törvény által megengedett keretek között
 - A helyi törvényeknek vagy az adott nemzeti gazdasági ágazat minimumkövetelményeinek megfelelő és az ILO-szabványokkal összhangban lévő minimálbér és munkaidő betartása; a kifizetett bérek lehetővé teszik a munkavállalók számára a megfelelő életszínvonal elérését
 - A gyermekmunka, a kényszermunka, a modernkori rabszolgaság és az emberkereskedelem valamennyi formájának, valamint a tiltott tevékenységekre irányuló toborzás, közvetítés vagy felkínálás megtiltása
 - A véleménnyilvánítás szabadságának tiszteletben tartása
 - Kellő gondossággal történő eljárás a konfliktusos és magas kockázatú területekről származó ásványi anyagok felelős ellátási láncainak előmozdítása érdekében, az OECD irányadó elveivel összhangban

Munka- és egészségvédelem

- A munkahelyi balesetek és megbetegedések csökkentése a munkavédelmi előírások megállapításával és betartásával
- Rendszeres képzést megtartása a munkavállalóknak a munkavédelem biztosítása és a kockázaterősség javítása érdekében

Felelősségvállalás a környezetért



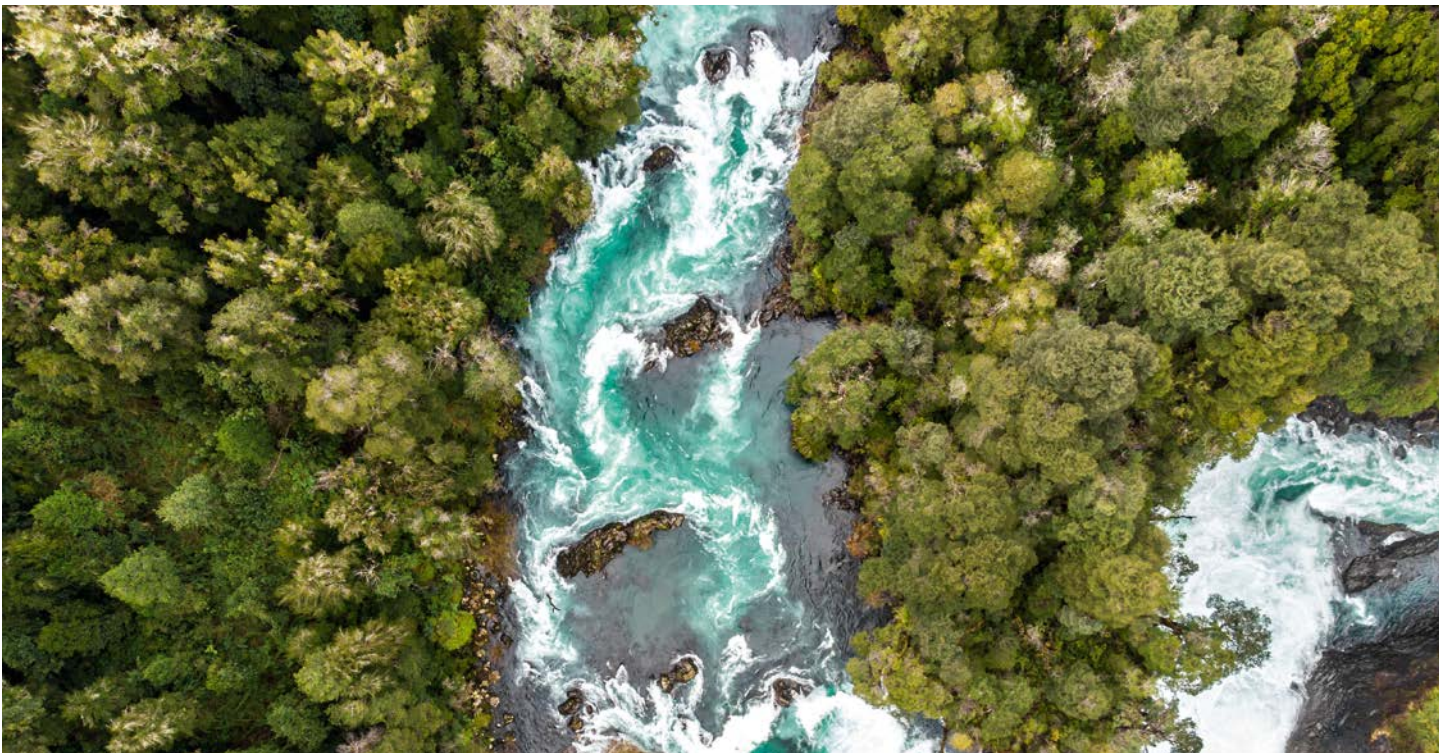
Együtt a mi beszállítók szeretne A SCHOTT szeretne aktívan részt venni hozzájárulás az éghajlatvédelemhez az ellátási lánc mentén készítsd el a

Beszállítóink vállalják, hogy üzleti tevékenységük részeként ésszerű óvintézkedéseket tesznek a környezet megóvása érdekében.

Ez az alábbi alapelveket foglalja magában:

- A természeti erőforrások és a másodlagos nyersanyagok hatékony felhasználása, ahol csak lehetséges, valamint energiahatékony, klímaselemleges és környezetbarát technológiák alkalmazása
- A természetes erőforrások, így például a föld, az erdők és a vizek megőrzése
- A környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagok gyártásának, felhasználásának vagy kibocsátásának leállításának vagy korlátozása
- Az anyagok és keverékek veszélyességi jellemzőinek osztályozása és felcímkézése a vegyi anyagok biztonságos használatának lehetővé tétele érdekében
- Az alábbiak megfelelő ártalmatlanítása és kezelése kibocsátás előtt:
 - Hulladék, a veszélyes hulladékok kivételére vonatkozó tilalmak betartását is beleértve,
 - Szennyvíz,
 - Kibocsátott gázok,
 - Vegyszerek, vagy
 - Egyéb, az emberi egészségre vagy környezetre potenciálisan negatív hatással bíró anyagok

Ez a hulladékmennyiség csökkentését, a kibocsátások mérséklését és a higanytartalmú termékek kezelésére vonatkozó korlátozások betartását is magában foglalja.



Felelősségvállalás üzleti partnerként



Együtt a tisztességes verseny



Beszállítóink elkötelezettek a versenyben és a SCHOTT-tal való üzleti kapcsolatokban tanúsított tisztességes magatartás mellett. Ennek érdekében az alábbi alapelveket kell betartani:

- A korrupció, a zsarolás, a sikkasztás, a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozásának tilalma
- Az alkalmazandó versenyjogi szabályok tiszteletben tartása
- Az alkalmazandó vám- és kiviteli szabályok, valamint szankciórendszerek tiszteletben tartása
- A személyes adatok, valamint a SCHOTT bizalmas információinak és üzleti titkainak bizalmasan kezelése és megóvása
- A SCHOTT tájékoztatása olyan helyzetekről, amelyek az üzleti kapcsolat keretében összeférhetlenséget eredményezhetnek
- A vonatkozó törvényeknek és előírásoknak, valamint a SCHOTT minőségi szabványainak megfelelő termékek szállítása

Felelősségvállalás a megfelelőségért



**A SCHOTT számít
az Ön elkötelezettsége
az ellátási lánc részeként**

Beszállítóink kötelezettséget vállalnak egy megfelelő megfelelőség-irányítási rendszert hoznak létre, amely adekvát módon támogatja az ezen elveknek, valamint az alkalmazandó szabályozásoknak és törvényeknek való megfelelést. Ez a hatékony belső vagy külső bejelentő rendszer meglétét is magában foglalja, hogy ezen elvek megsértését vagy a vonatkozó kockázatokat jelenteni lehessen.

A beszállítói láncban való tisztességes és bizalomteljes együttműködésre vonatkozó felelősségünk részeként a beszállítói láncunkhoz tartozó vállalatok, azok alkalmazottai és egyéb külső felek is bármikor kapcsolatba léphetnek a SCHOTT visszaéléseket bejelentő rendszerével (Integrity Helpline), ha a szabályok betartásának esetleges megsértéséről van szó.

A SCHOTT rendszeresen felülvizsgálja ezt a magatartási szabályzatot, és szükség esetén változtatásokat eszközöl. A fontos változásokról tájékoztatjuk a beszállítókat. Mivel a SCHOTT számára rendkívül fontos az tisztességen és bizalmon alapuló együttműködés, szükség esetén támogatjuk beszállítóinkat a jelen dokumentumban foglalt gondossági kötelezettségek teljesítésében.

Emellett a SCHOTT a saját kellő gondosságának biztosítása érdekében megfelelő eszközökkel ellenőrizheti, hogy a Beszállító betartja-e a jelen Magatartási szabályzatot. A Beszállító, egy ilyen ellenőrzés keretében, a SCHOTT számára minden szükséges adathoz és információhoz hozzáférést biztosít a jelen Magatartási szabályzat végrehajtására vonatkozóan.

Jelen Magatartási szabályzat megsértésének gyanúja esetén a Beszállító vállalja, hogy ennek megfelelően kivizsgálja az ügyet. Amennyiben ilyen gyanú merül fel, a SCHOTT a Beszállító támogatásával saját vizsgálatot is lefolytathat. Jelen Magatartási szabályzat, valamint az abban foglalt alapelvek megsértése esetén a SCHOTT fenntartja a jogot a megfelelő jogi lépések megtételére.

Beszállítóink ezúton vállalják, hogy megfelelő módon tájékoztatják az alkalmazottaikat, ügynökeiket és alvállalkozóikat jelen Magatartási szabályzat tartalmáról, és minden szükséges óvintézkedést megtesznek a jelen dokumentumban foglalt alapelvek megvalósítása érdekében.





[schott.com](https://www.schott.com)

SCHOTT AG, Hattenbergstrasse 10, 55122 Mainz, Németország
Telefon +49 (0)6131/66-0